

Показатели и критерии оценки эффективности труда руководителя
МКУ «Центр по обслуживанию образовательных учреждений города Феодосии Республики Крым»

Показатель	Критерий
Своевременность составления и предоставления бухгалтерской, бюджетной, статистической отчетности	Отсутствие штрафов со стороны надзорных органов на руководителей обслуживаемых учреждений
Отсутствие в обслуживаемых учреждениях просроченной задолженности по платежам в бюджет и государственные социальные внебюджетные фонды	Отсутствие штрафов, пени и других санкций со стороны организаций
Техническое обеспечение процесса ведения бухгалтерского учета	100% обеспеченности
Предоставление достоверной информации с соблюдением установленных сроков (по запросам и плановой)	Отсутствие замечаний в части сроков и качества предоставляемой информации
Целевое (эффективное) использование муниципального имущества и средств местного бюджета	Отсутствие факта нецелевого (неэффективного) использования
Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере закупок и качественная подготовка документации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг
	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов
	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности
	Организация вакцинации сотрудников против гриппа (и других заболеваний) – 100% (за исключением медицинского отвода)
	Работа руководителя в составе комиссий муниципального уровня

	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействиях руководителя (за исключением вопросов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)
	Исполнительская дисциплина - своевременность и качество предоставления отчетности и информации - своевременность и качество исполнения поручений специалистов управления образования